

## **Candidatura del progetto volto all'inserimento di persone con Autismo ad alto funzionamento o Asperger all'interno di NTT DATA - CEOforLIFE Lundbeck Awards**

### **Corporate profile**

NTT DATA Italia è parte della multinazionale giapponese NTT DATA, uno dei principali player a livello mondiale nell'ambito della Consulenza e dei Servizi IT. Digitale, Consulenza, Cyber Security e System Integration sono solo alcune delle principali linee di business. La nostra missione è creare valore per i nostri clienti attraverso l'innovazione. NTT DATA conta su una presenza globale in oltre 50 paesi, 140.000 professionisti e una rete internazionale di centri di ricerca e sviluppo a Tokyo, Palo Alto e Cosenza. NTT DATA è presente in Italia con oltre 5000 dipendenti in 8 città: Milano, Roma, Torino, Genova, Treviso, Pisa, Napoli e Cosenza.

### **Descrizione del progetto**

Grazie alla loro natura i ragazzi con autismo ed Asperger sono particolarmente capaci nel:

- mantenere la concentrazione per periodi più lunghi della media
- perseverare nello svolgere mansioni o azioni ripetitive
- riconoscere modelli, schemi e pattern
- individuare deviazioni in dati, informazione e sistemi
- prestare molta attenzione ai dettagli
- individuare errori che altri trascurano

risultando quindi particolarmente efficaci se inserite su attività che richiedono meticolosità, precisione e schemi di lavoro chiaramente definiti, quali testing, elaborazione di dati e documenti, gestione software e operazioni.

La metodologia adottata e costruita congiuntamente con un'associazione partner attiva su queste tematiche, parte dalla selezione dei candidati, continua con la loro formazione e termina con l'inclusione in azienda. Il percorso di formazione è finalizzato

ad acquisire sia competenze tecniche, sia competenze trasversali e soft skill, quali il giusto atteggiamento lavorativo, l'efficacia relazionale, l'interazione e la consapevolezza di sé in modo da stimolare fin da subito la capacità di problem solving, di assumere il proprio ruolo e rispettare quello degli altri, di gestire i contrasti e i conflitti. È inoltre previsto anche un percorso di formazione e supporto per le persone di NTT DATA i cui team sono direttamente coinvolti dall'iniziativa, per creare awareness sul tema dell'autismo e sulle sue caratteristiche e promuovere e facilitare l'inclusione.

## **Obiettivi e risultati attesi dall'iniziativa**

L'obiettivo del progetto è favorire l'inserimento in azienda di nuovi talenti, sostenendo concretamente la diffusione della cultura della diversità in NTT DATA attraverso l'inclusione di persone con Autismo ad alto funzionamento e Asperger. Con questo progetto, NTT DATA intende inoltre creare un impatto concreto nelle comunità in cui opera e dare un contributo tangibile alla creazione di una società più inclusiva.

## **Impatto del progetto**

Il progetto, tutt'ora in corso, finora ha consentito l'inserimento in NTT DATA di 15 persone con sindrome di Asperger che, dopo un percorso di formazione, sono state incluse su progetti di software testing, application support e system monitoring.