



Knorr-Bremse Rail Systems Italia S.r.l.
Via San Quirico 199I
50013 Campi Bisenzio (FI)
www.knorr-Bremse.com

Knorr-Bremse Rail Systems Italia – Corporate Description

Il Gruppo Knorr-Bremse è leader mondiale nella progettazione e produzione di sistemi frenanti e fornitore di riferimento di sistemi per la sicurezza per veicoli commerciali e su rotaia. Con oltre 30.000 dipendenti e 100 locations in più di 30 paesi nel mondo, da oltre 115 anni Knorr-Bremse rende la **mobilità su strada e ferrovia** più **sicura, affidabile e sostenibile**.

Knorr-Bremse Rail Systems Italia, 150 dipendenti con sede a Campi Bisenzio e dal 1990 azienda del Gruppo Knorr-Bremse, è specializzata nella progettazione, produzione e integrazione di impianti frenanti per veicoli ferroviari. La gamma dei prodotti è completata dai sistemi di climatizzazione, porte, sistemi di supervisione e controllo di bordo oltre al nuovo concetto di sistema sanitario a circuito chiuso. La divisione RailServices, offre una gamma completa di attività e servizi per l'intero portfolio prodotti, dalla manutenzione alla revisione, dal service center alla modernizzazione del veicolo.

Dal 2015 abbiamo aderito all'Agenda di sviluppo sostenibile rendendo i 17 obiettivi sanciti dall'ONU parte integrante della nostra governance aziendale della nostra Corporate Responsibility. Siamo responsabili non solo dell'affidabilità dei nostri prodotti e processi ma anche dei nostri dipendenti, dell'ambiente, della società e del territorio che ci ospita.

Wellbeing Psicologico – Il personal Trainer della mente

In Knorr-Bremse le persone sono le risorse più importanti per il raggiungimento di obiettivi nel breve e lungo periodo, senza forza lavoro o con una forza lavoro poco motivata non c'è sviluppo tecnologico, umano, culturale e sociale. Un ambiente di lavoro sano, inclusivo, equo e stimolante è fondamentale non solo per migliorare la retention dei talenti, ma anche per aumentare il loro livello di engagement.

Nel maggio 2022 abbiamo lanciato il progetto «Better Together», un programma «people care» interamente dedicato al benessere di tutte le nostre persone perché crediamo che il benessere delle dipendenti e dei dipendenti coincida con il benessere aziendale e dunque sia una vera e propria opportunità di crescita per la nostra organizzazione.

«Better Together» è un percorso che fornisce e fornirà diversi servizi ed iniziative pensate per le nostre persone con l'obiettivo di avere un impatto positivo sulla quotidianità di tutti i dipendenti e le dipendenti. Le aree tematiche che il progetto va ad abbracciare sono quelle relative al benessere psicologico, al benessere fisico, all'alimentazione, al supporto alle famiglie, alla crescita e sviluppo dei dipendenti all'interno dell'azienda.

Il primo servizio lanciato a giugno 2022 è dedicato al Wellbeing Psicologico. L'obiettivo del progetto è supportare e migliorare il benessere mentale dei dipendenti e delle dipendenti. Il programma prevede la possibilità per tutte le nostre persone di entrare in contatto con delle professioniste e dei professionisti qualificati, accedendo ad un supporto psicologico in videochiamata.

Ogni dipendente ha a propria disposizione una piattaforma digitale con la quale gestire i colloqui individuali. L'accesso al servizio è anonimo e confidenziale e disponibile anche fuori dall'orario di lavoro.

Oltre a questo servizio, l'azienda ha coinvolto tutti i dipendenti e le dipendenti attraverso una survey al fine di individuare gli argomenti che saranno al centro di una serie di Webinar aperti a tutta l'azienda. I principali topic riguardavano la sfera del «lavoro», «persona» e «salute» e il primo webinar ha visto la partecipazione di oltre 120 dipendenti ed ha trattato il tema **«Stare bene tra ansia stress e burn out»**.

Inoltre il progetto prevede nel mese di Settembre 2022 il lancio della pagina web di «Better Together», un'area interamente dedicata al «people care» in cui i dipendenti potranno trovare tutti i servizi a loro dedicati ed avere il benessere a portata di click.”

Con questo progetto siamo convinti di fare un passo in più a supporto dell'obiettivo 8 dell'agenda 2030 a protezione del diritto del lavoro e della promozione di un ambiente di lavoro sano, sicuro ed a supporto delle nostre persone.